

Handwerkskammer des Saarlandes
Hohenzollernstraße 47 – 49 , 66117 Saarbrücken

Hinweise zum Urlaub

Soweit tarifvertraglicher Urlaub gewährt wird, gilt der zurzeit gültige Tarifvertrag/Empfehlung.

Ansonsten gelten nach Jugendarbeitsschutzgesetz bzw. Berufsbildungsgesetz folgende Bestimmungen (gesetzl. Mindesturlaub):

Bei Beginn des Kalenderjahres noch nicht	16 Jahre alt	17 Jahre alt	18 Jahre alt	über 18 Jahre alt
2 0 1 1 geboren nach dem Urlaub	01.01.1995 30 Werktage	01.01.1994 27 Werktage	01.01.1993 25 Werktage	01.01.1992 24 Werktage
2 0 1 2 geboren nach dem Urlaub	01.01.1996 30 Werktage	01.01.1995 27 Werktage	01.01.1994 25 Werktage	01.01.1993 24 Werktage
2 0 1 3 geboren nach dem Urlaub	01.01.1997 30 Werktage	01.01.1996 27 Werktage	01.01.1995 25 Werktage	01.01.1994 24 Werktage
2 0 1 4 geboren nach dem Urlaub	01.01.1998 30 Werktage	01.01.1997 27 Werktage	01.01.1996 25 Werktage	01.01.1995 24 Werktage
2 0 1 5 geboren nach dem Urlaub	01.01.1999 30 Werktage	01.01.1998 27 Werktage	01.01.1997 25 Werktage	01.01.1996 24 Werktage
2 0 1 6 geboren nach dem Urlaub	01.01.2000 30 Werktage	01.01.1999 27 Werktage	01.01.1998 25 Werktage	01.01.1997 24 Werktage

Umrechnung von Werktagen (WT) in Arbeitstage (AT):

30 WT = 25 AT 25 WT = 21 AT
27 WT = 23 AT 24 WT = 20 AT

- Das Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr (nicht das Beschäftigungsjahr).
- Werktage sind alle Kalendertage außer Sonn- und Feiertage.
- Bei einer mindestens 6-monatigen Beschäftigung im jeweiligen Kalenderjahr entsteht der volle Urlaubsanspruch.
- Teilurlaubsanspruch besteht bei einer Beschäftigungsdauer von 6 Monaten oder weniger.
- Bruchteile von Urlaubstagen, die mindestens einen halben Tag ergeben, sind auf volle Tage aufzurunden.